



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (340)
март 2018



С 8 Марта!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Всероссийский форум сельхозпроизводителей..... **3**

Социальное партнерство

Совместное заседание Агропромобъединения Ставрополя и краевой профорганизации..... **7**

Подписаны региональные отраслевые соглашения по АПК..... **8**

Охрана труда

Охрана труда в АПК Кировской области..... **10**

Молодежная страничка

Победа во Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад..... **12**

Информационная работа

Информационная работа Белгородской областной организации..... **13**

Работа среди женщин

XI Женский форум Пензенской области..... **14**

I сход сельских женщин Пермского края..... **15**

Вести территориальных организаций

Костромская областная организация..... **16**

Краснодарская краевая организация..... **18**

Воронежская областная организация..... **20**

Оренбургская областная организация..... **21**

Профсоюзная хроника..... **22**

Наши первички

Отчетно-выборная конференция в Тюменском ГАУ Северного Зауралья..... **30**

Консультации

Роструд ответил на вопросы..... **31**

Поздравляем!

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В г.Краснодаре 11-12 марта прошел Всероссийский форум сельхозпроизводителей, организованный Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.

Форум собрал представителей АПК из 71 региона, среди которых были фермеры, представители предприятий АПК, отраслевых союзов и ассоциаций, общественных организаций, экспертного и бизнес-сообщества, аграрной науки, руководители региональных органов управления АПК, депутаты Государственной Думы и Федерального Собрания. В форуме приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

В рамках форума прошли круглые столы, встречи, пленарные заседания. Обсуждалась стратегия развития растениеводства, животноводства, фермерства и сельскохозяйственной кооперации, пищевой и перерабатывающей промышленности, сельских территорий. Особое внимание уделено темам развития экспорта сельхозпродукции, селекции и генетике на базе отечественных разработок. Прошел разговор о развитии малых форм хозяйствования и улучшении качества жизни в сельских территориях.

Состоялась выставка сельхозтехники и экспозиция товаров производителей Краснодарского края.

12 марта в пленарном заседании Всероссийского форума сельхозпроизводителей принял участие и выступил Президент Российской Федерации В.В.Путин. Перед началом пленарного заседания глава государства осмотрел выставку инновационных разработок и технологических стартапов молодых ученых в сфере агропромышленного комплекса.

Приводим стенограмму выступления Президента Российской Федерации В.В.Путина на пленарном заседании:

*Добрый день, уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!*

Прежде всего хочу вас поблагодарить за приглашение на Всероссийский форум сельхозпроизводителей. Я действительно рад встретиться с теми, кто напряженным, кропотливым трудом и в поле, и на фермах, предприятиях, в институтах развивает и укрепляет агропромышленный комплекс России, поставляет на прилавки наших магазинов качественные продукты питания, осваивает новые рынки сбыта за пределами нашей страны. Именно вашими усилиями – усилиями всех, кто трудится на селе –



В.В. Путин

российский АПК за последние годы кардинально изменился, стал глобально конкурентоспособным и высокотехнологичным, одним из драйверов роста всей российской экономики. Когда это вообще можно было представить? Говорю и сам своим ушам не верю.

Еще совсем недавно, помните, как говорили о сельском хозяйстве. Теперь это, слава богу, в прошлом. Объем сельскохозяйственного производства в России растет пять лет подряд, начиная с 2013 года. При этом объем продукции животноводства растет 13 лет подряд, хочу тоже на это обратить внимание. Сам посмотрел справки и хотел бы напомнить, этот рост наблюдается с 2005 года, а не только в условиях прикрытия наших внутренних рынков для ваших конкурентов в связи с известными событиями. С 2005 года наблюдается постоянный рост: в 2017 году рост составил 2,4 процента, а в целом за предыдущие четыре года выше трех – 3,4.

По сравнению с 2000 годом объем выпуска сельхозпродукции вырос почти в два раза. Кратно увеличилось производство зерновых, сахарной свеклы, тепличных овощей, скота, птицы, удвоилось производство продуктов питания. По уточненным данным, вы тоже наверняка это знаете, урожай прошлого года – 135,4 миллиона [тонн]. Это, конечно, удивительный результат, это ровно в два раза больше, чем в 2000 году.

Прекрасно помню этот 2000 год – 65,4 миллиона тонн. Помню, как радовался, что нам в принципе хватает закрыть свои потребности. Помню свое ощущение тогда. В голову не могло прийти, что мы так вырастем – 135,4 в прошлом году. По сравнению с

2000 годом сбор сахарной свеклы и подсолнечника в 2017 году вырос в три раза, сои и рапса – в 10 раз и так далее. Это просто замечательно. Вновь отмечу, сегодня Россия полностью обеспечивает себя по всем основным видам продовольствия.

При этом хочу подчеркнуть, формат нашей встречи позволяет говорить не только об успехах – разумеется, приятно и нужно об этом говорить – но что более важно, формат сегодняшней встречи дает возможность обсудить задачи, которые стоят перед отраслью, определить шаги, которые необходимы для дальнейшего роста АПК, увеличения доходов людей, занятых в этой сфере, развития инфраструктуры сельских территорий.

На чем хотелось бы остановиться, заострить внимание. Первое. Необходимо постоянно повышать качество российской продукции, наращивать конкурентоспособность отечественных предприятий, в том числе на зарубежных рынках. Наши сельхозпредприятия способны решать такие задачи.

По сравнению с 2000 годом экспорт сельхозпродукции и продуктов питания вырос – страшно называть такую цифру – в 16 раз, просто удивительно. Сегодня он на треть превышает доходы от экспорта вооружений и военной техники. Помню, два года назад я говорил о том, что невероятно, но по объему экспорта АПК сравнялся с экспортом вооружений. Сегодня он превышает на треть: 20,7 миллиарда [рублей] – это экспортная выручка АПК, а ОПК – 15,6 миллиарда.

Еще 20 лет назад наша страна активно закупала зерно за границей, а сегодня Россия является крупнейшим экспортером пшеницы, первое место занимаем. Занимаем второе место в мире по поставкам зерновых в целом. Увеличивается экспорт сахара, растительного масла, свинины, мяса птицы.

Что важно? Что отрасль стала действительно привлекательной для инвестиций. Здесь создаются новые рабочие места. Миф

о вечном депрессивном состоянии уже никому не интересен. Уверен, что уже в ближайшие годы Россия станет одним из лидеров глобального агропромышленного рынка.

Как вы, может быть, обратили внимание, я говорил в Послании [Федеральному Собранию], через четыре года мы планируем поставлять на мировые рынки больший объем продовольствия, чем ввозить в страну. То есть Россия станет нетто-экспортером продовольствия. При этом должен вырасти экспорт мясной продукции, товаров высокого передела.

Для этого необходимы в том числе современная инфраструктура и агрологистика, расшивка узких мест на железнодорожном транспорте, рост мощностей морских портов, элеваторов, терминалов хранения продукции.

Ключевые направления – это Дальний Восток с его выходами на динамично развивающийся рынок Азиатско-Тихоокеанического региона. Также будем развивать логистические узлы на Северо-Западе, в Азово-Черноморском бассейне, где пока сохраняются инфраструктурные ограничения.

Конечно, необходимо повышать эффективность инструментов поддержки экспортеров. Так, на фоне рекордного урожая прошлого года возникли сложности с хранением и транспортировкой зерновых. Чтобы помочь нашим аграриям, вы это хорошо знаете, мы установили льготные тарифы на перевозку зерна по железной дороге.

Эта мера оказалась весьма востребованной. Нужно продлить действие этого механизма, я уже об этом говорил, на следующие зерновые сезоны, уделив особое внимание логистике производителей Урала и Сибири, которые расположены далеко от морских портов.

И еще в этой части. Спрос на экологически чистые и качественные продукты питания в мире устойчиво растет. При этом ведущие страны предъявляют жесткие требования по допуску товаров на свои рынки: продукция должна проходить сертификацию, поддерживаться декларациями соответствия.

Прошу наши надзорные органы и в первую очередь Россельхознадзор внимательно заниматься вопросами безопасности и качества отечественных продуктов, поставляемых за рубеж, и вместе с Российским экспортным центром оказывать все необходимое содействие нашим производителям при выходе на новые рынки, защищать их (ваши) интересы. Уверен, в ходе форума прозвучат и другие предложения по поддержке сельхозэкспортеров. Мы обязательно их внимательно рассмотрим и проработаем.





Второе. Чтобы нарастить потенциал отечественного сельского хозяйства, нужно модернизировать действующее производство, стимулировать строительство новых современных предприятий, повышать самообеспеченность по отдельным товарным позициям, таким как говядина, молоко, тепличные овощи, пищевые ингредиенты и кормовые добавки.

В прошлом году более 40 процентов средств государственной поддержки, а это свыше 95 миллиардов рублей, направлено на инвестиции в молочное и мясное скотоводство, тепличное овощеводство и садоводство, в модернизацию техники и оборудования. При этом мы дали больше возможностей субъектам Федерации определять приоритеты поддержки отрасли, объединили 26 государственных субсидий в одну единую субсидию, что также позволило ускорить доведение средств до конечного получателя. Во всяком случае, нам так кажется. Если это не так, прошу вас об этом сегодня сказать.

В прошлом году введен механизм льготного кредитования аграриев по ставке до пяти процентов. В результате за год объем инвестиционных кредитов сельхозпредприятиям вырос в три раза.

В то же время малые предприниматели говорят о трудностях при получении льготных кредитов. Уже говорил об этом и хочу еще раз повторить, я прошу Правительство проанализировать эту ситуацию, посмотреть, какие решения здесь необходимо предложить.

Еще одним ключевым направлением работы является развитие отечественной селекции и генетики. Это вопрос нашей продовольственной безопасности и независимости.

Сегодня здесь, в Краснодаре, [мне] удалось посетить один из таких исследовательских центров. Подчеркну, крайне важ-

но обеспечить стратегическое партнерство науки и бизнеса в сельском хозяйстве, дать ход перспективным достижениям и научным изысканиям.

За последние два года поддержку государства получил 21 селекционный центр растениеводства и животноводства. В рамках Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства мы обязательно продолжим эту работу. У нас замечательные традиции и замечательные специалисты.

Третье. Как я говорил в Послании, будущее отечественного АПК, его перспективы связаны не только с развитием крупных агрохолдингов, хотя это очевидная вещь. Все более заметную роль на внутреннем рынке должны играть и фермерские хозяйства. За 17 лет их доля в выпуске сельхозпродукции выросла в четыре раза. Это замечательный показатель, очень большой. А объем производства увеличился на порядок.

По сути, в России формируется целый класс фермеров, которые четко знают, какая продукция нужна потребителю; знают, как работать на земле и как добиваться успеха. Энергию, инициативность таких людей обязательно нужно поддержать, максимально снимать все барьеры для выхода их продукции на рынок.

С помощью грантов за последние шесть лет созданы 18000 фермерских хозяйств, поддержано 5000 семейных животноводческих ферм, 426 сельхозкооперативов. Мы будем и дальше создавать условия для роста занятости людей на селе, для повышения их доходов, решать вопросы обеспечения фермерских хозяйств землей, доступными финансовыми ресурсами, повышать их экономическую устойчивость.

Я только что разговаривал с некоторыми коллегами, посещая селекционную стан-

цию, и там фермеры ставили эти вопросы. Но что касается доступа к ресурсам, то договаривались о том, что объединение, которое поддерживает малое и среднее предпринимательство, корпорация под свои обязательства будет помогать фермерам брать соответствующие кредиты.

Остро стоит вопрос с землей после изменения закона, в рамках которого предоставляется земля для фермеров. Как сейчас только мне сказали, пару лет назад было изъято положение, согласно которому земля предоставляется фермерам вне тендерных процедур в том случае, если нет других заявок от фермеров, или начинается тендер, если есть заявка другого фермера. Сделано это было потому, что были злоупотребления с использованием полученных сельхозземель.

Сейчас мы передвигались от предыдущей встречи сюда, в этот зал, договорились с Министром сельского хозяйства, у него такое поручение есть, мы вернемся к норме, которая была зафиксирована в законе о выделении земли фермерам ранее. Мы вернем это положение. При этом должны быть внесены такие изменения, которые не позволят манипулировать получаемой землей вне тендерных процедур, она должна использоваться исключительно по сельхозназначению. Вот эти элементы будут туда внесены дополнительно. Продумаем, как сделать так, чтобы здесь не было никаких манипуляций. Исхожу из того, что льготное предоставление земли фермерам вполне оправданно.

Конечно, важно поддержать кооперацию малых производителей, что позволит им эффективнее сотрудничать с торговыми сетями, снижать издержки и повышать качество своей продукции. При этом подчеркну, в развитии малых форм хозяйствования на селе, сельхозкооперации многое зависит от региональных властей. Рассчитываю, что они будут оказывать фермерским хозяйствам и сельхозкооперативам самое пристальное внимание и поддержку, в том числе защищать их от недобросовестной конкуренции со стороны крупных компаний, любых форм административного давления.

Четвертое. Как уже говорил, мы должны повышать качество жизни людей в сельских территориях. Нам уже удалось многое сделать в рамках федеральной программы по развитию села. Она действует с 2003 года и, безусловно, будет продолжена.

Вместе с тем подчеркну, в развитии инфраструктуры, социальной сферы села нам нужно действительно набрать опережающие темпы. Речь идет о шаговой доступности

медицины в первичном звене здравоохранения, о строительстве и оснащении новым оборудованием сельских школ, домов культуры.

Будем повышать уровень газификации сел и их снабжение качественной питьевой водой: и то, и другое является очень важным. Хотя по первой позиции, по газификации, движение есть, и оно заметное. Будем делать это дальше обязательно.

И конечно, необходимо обеспечить более тесную интеграцию сельских территорий и общее экономическое и социальное пространство страны. Для этого нужно ускорить развитие сети телекоммуникаций, улучшить состояние местных и региональных автомобильных дорог, прежде всего, конечно, местных. Все это приоритеты системной работы на предстоящие годы.

Кстати говоря, посмотрел справку. О дорогах все время говорим, особенно о местных. С января 2019 года показатели прогнозируются на уровне 50,6 процента, а к 1 января 2020 года – 52,6 процента, то есть по нормативам. Сейчас это 48,6 процента. Рост слишком маленький. Это, конечно, не предмет нашего сегодняшнего обсуждения, это нужно будет с Правительством отдельно говорить. Но рост на четыре процента: 48, 49, 50, 52 – маловато, просто мало. И здесь нам нужно будет с регионами отдельно это проработать – и с регионами, конечно, и с Правительством. Обязательно обратим на это дополнительно внимание.

Вновь подчеркну, нужно сделать жизнь на селе комфортной и привлекательной, запустить процесс постоянных изменений к лучшему, которые будут чувствовать люди, каждый человек. Только создав все необходимые условия для повышения качества жизни, самореализации людей, мы обеспечим устойчивое развитие российского села, его уверенное и процветающее будущее.

Уважаемые коллеги! Вопросы, которые поднимает форум сельхозпроизводителей, выходят за рамки отрасли и, без преувеличения, затрагивают жизнь всей страны. Для благополучия России, ее уверенного движения вперед очень важны ваш профессионализм, инициативность и стремление добиваться еще больших результатов.

Хочу выразить вам и всем вашим коллегам благодарность за труд, любовь к родной земле, умение эффективно и ответственно вести свое дело.

Благодарю вас за внимание.

По информации
пресс-службы Президента России

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ АГРОПРОМОБЪЕДИНЕНИЯ СТАВРОПОЛЬЯ И КРАЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Состоялось совместное заседание регионального объединения работодателей «Агропром-объединение Ставропольского края» и Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Как следовало из доклада заместителя председателя Агропромобъединения В.К.Целовальникова, отраслевое объединение работодателей принимает активное участие в защите их интересов, настойчиво поднимая на всех уровнях проблемы акцизов на дизельное топливо, тарифов на электроэнергию, платы за воду для орошения сельхозкультур, реализации овощей открытого грунта, зерновых и зернобобовых культур в связи с низкой закупочной ценой и другие. И результаты есть. Особое беспокойство вызывают проблемы развития сельских территорий и их социальной инфраструктуры, создания эффективных рабочих мест, привлечения на село молодых специалистов. Их решение В.К.Целовальников видит, прежде всего, в формате сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов. «Только такая система взаимоотношений позволит обеспечить здоровый микроклимат и эффективную работу наших трудовых коллективов», - подытожил он.

С таким подходом согласен и первый заместитель председателя Правительства края Н.Т.Великдань. По его мнению, качество выполнения непростых задач, стоящих перед агропромышленным комплексом региона, напрямую зависит от состояния трудовых ресурсов. А потому «каждый руководитель обязан защищать их, а не рубить сук, на котором сидит». Для этого первый вице-премьер считает необходимым создание профсоюзных организаций и заключение с ними коллективных договоров. Он, лично участвуя в этой работе, уверен, что «мы на правильном пути».

Необходимость дальнейшего укрепления этого стратегического, по единодушному мнению сторон, направления совместной работы подчеркнул председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский. Он особо отметил исключительную важность выполнения главного документа социального партнерства в отрасли - нового Отраслевого соглашения по АПК края на 2018-2020 годы. Не менее важно сосредоточиться и на повышении эффективности работы краевой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сергей Григорьевич выразил принципиальную позицию о необходимости доведения МРОТ в организациях АПК до прожиточного минимума, тем более что с 1 мая т.г. по решению Президента России В.В.Путина эта норма коснется всех работодателей страны. При этом очевидно, что для тех руководи-



телей сельхозпредприятий, которые выполняли ее в рамках краевого трехстороннего соглашения, уравнивание МРОТ и прожиточного минимума пройдет плавно, без издержек для бизнеса.

Выступившая затем председатель Федерации профсоюзов края Т.И.Чечина солидарна с Н.Т.Великданем в том, что подписанное краевое Отраслевое соглашение – не игра в одни ворота, и профсоюзы, безусловно, отвечают за дисциплину и качественный труд работников. Но и работодатели должны понимать, что соблюдение трудового законодательства – абсолютный императив, и в условиях внедрения риск-ориентированных подходов соблюдать его дешевле, чем нарушать. Так, общий объем штрафов, наложенных Гострудинспекцией в крае, за 2017 год составил 78 млн рублей, из них по оплате труда - 18 млн рублей. Поэтому, подчеркнула Т.И.Чечина, «бороться с МРОТ не надо, его уравнивание с прожиточным минимумом – решение Президента, и край уже изыскивает более 840 млн рублей для бюджетников». Другое дело, что профсоюзы могут подсказать производителям, как правильно его исполнить. Для этого она предложила присутствующим руководителям сельхозпредприятий провести отраслевое обучение по оплате труда для специалистов на базе Учебно-методического центра ФПСК, что было с энтузиазмом поддержано.

Позиции «помогать, а не карать» придерживается и главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.А.Здоровиков, который представил подробный анализ причин производственного травматизма в краевом АПК и сформулировал пути решения имеющихся проблем, также предложив практическую помощь.

По итогам заседания принято совместное обращение в адрес Президента РФ В.В.Путина о необходимости установления льгот по акцизам на дизельное топливо.

По информации Ставропольской краевой организации Профсоюза

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Костромская область



С.В. Иванов, А.С. Лазутин, Е.Г. Шумова

Подписано Соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Костромской области на 2015-2017 годы и продлении срока его действия.

Подписи под соглашением поставили директор департамента АПК Костромской обла-

сти С.В.Иванов, председатель Костромской областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова, президент НП «Костромской аграрный союз» А.С.Лазутин, начальник управления ветеринарии Костромской области А.Г.Шигорева.

В соответствии с документом срок действия Отраслевого соглашения продлен на 2018-2020 годы.

Стороны приняли решение считать одним из главных критериев выполнения Соглашения в части оплаты труда планомерное повышение реальных доходов работников агропромышленного комплекса Костромской области за счет роста эффективности и объемов производства и доведение реальной заработной платы в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающей промышленности к 2020 году до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы по области.

Ленинградская область

Во Дворце Труда г.Санкт-Петербург состоялось VIII заседание президиума Ленинградской областной организации Профсоюза. В повестку дня был включен вопрос выполнения регионального Отраслевого соглашения по АПК в 2017 году.

С подробным докладом по вопросу выступил заместитель председателя Правительства Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу О.М.Малащенко.

Как отметил в выступлении Олег Михайлович, Ленинградская область является одним из лидеров сельскохозяйственной отрасли в Российской Федерации. В частности,



В.В. Шаваров, Т.В. Новицкая, О.М. Малащенко

рекордными являются показатели производства яиц (свыше 3 млрд штук в 2017 году) и надоя молока на одну фуражную корову (до 70 литров в сутки). Заботясь о дальнейшем увеличении объемов и качества сельхозпродукции, правительство Ленинградской области развивает социальные программы, направленные на улучшение жизни сельских жителей. Это, в частности, программы обеспечения жильем молодых семей и развития сельской инфраструктуры.

В минувшем году объем финансовой поддержки сельхозтоваропроизводителей региона достиг 103 млрд рублей.

Далее в торжественной обстановке сос-





тоялась церемония подписания Отраслевого соглашения, регламентирующего социально-трудовые отношения в агропромышленном комплексе Ленинградской области на 2018-2020 годы. Подписали документ заместитель председателя Правительства Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу О.М.Малашенко, председатель Ленинградской областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая и первый вице-президент межрегионального объединения работодателей Агропромышленного комплекса Северо-Запада (МРО «Севзапагропром») В.В.Шаваров.

В Соглашении детально прописаны механизмы оплаты и нормирования труда, регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли через коллективные договоры, продолжительность рабочего времени, а также социальные льготы, гарантии и компенсации труженикам села. Большое внимание уделено сфере охраны труда и здоровью наемных работников, экологической безопасности. Документ регламентирует как молодежную политику в отрасли, так и вопросы пенсионных прав. Специальный раздел Соглашения посвящен гарантиям деятельности профсоюзных организаций.

По вопросу «Об итогах статистической отчетности Ленинградской областной организации Профсоюза за 2017 год» выступила заместитель председателя областной организации Профсоюза Г.С.Мальковская. Она отметила, что в регионе действуют 85 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 10549 членов Профсоюза. Процент профсоюзного охвата работников агропромышленного комплекса составляет 55,5%. В основном статистические показатели на уровне 2016 года.

По-прежнему лидерами по уровню профсоюзного членства являются: Выборгская

(председатель Г.А.Нестерова), Всеволожская (И.М.Авраменко) и Гатчинская (И.И.Логоинов) районные организации Профсоюза, которые не только сохранили первичные профорганизации, но и увеличили членство.

В первичных профсоюзных организациях с централизованным обслуживанием увеличение членов Профсоюза отмечено в Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины (председатель ППО преподавателей З.И.Мамитова), Всероссийском научно-исследовательском институте защиты растений (Е.И.Овсянникова). Лидирует СПК «ПЗ Детскоесельский» (Т.В.Иванова) - 82%.

К сожалению, некоторые профсоюзные организации допустили снижение охвата профчленством, в том числе ППО Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (председатель ППО студентов Н.В.Васильев) до 61,5%. В то же время в первичной профорганизации студентов Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины (председатель А.Ю.Кудряшова) охват составляет 82%, а в ССУ «Бегуницкий агротехнический техникум» (председатель ППО учащихся Г.Н.Фролова) - 100%.

Члены президиума обсудили план работы областной организации Профсоюза в текущем году. Особое внимание было обращено на обучение кадров, информационную работу и необходимость ведения документации по новой Инструкции по делопроизводству в организациях Профсоюза.

Единогласно утверждены постановления президиума.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ОХРАНА ТРУДА В АПК КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В Кировской области организации агропромышленного комплекса, особенно сельскохозяйственные, являются одними из самых травмоопасных, поэтому вопросы улучшения условий труда, сохранения здоровья и жизни работников являются приоритетными в работе областной профсоюзной организации.

В 2017 году в области действовали шесть районных, областное отраслевое, областное трехстороннее соглашения. Всего в отрасли заключено 106 коллективных договоров. В них находят отражение проблемы охраны труда. 29 первичных профсоюзных организаций еще не подписали коллективные договоры – это вновь созданные и малочисленные профорганизации.

Комитеты территориальных и первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями осуществляют мероприятия коллективных договоров, направленные на улучшение условий труда и предупреждение несчастных случаев в организациях агропромышленного комплекса региона, реализуют предоставленные законом права на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. Представители Профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, контролируют правильность расходования средств, выделяемых на улучшение условий труда и предупреждение травм на производстве.

В области создана нормативная и законодательная база по охране труда. Выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретение средств индивидуальной защиты и спецодежды. Организовано обучение специалистов и работников профессий повышенной опасности, инструктаж по охране труда на рабочих ме-

стах. Проводятся медосмотры работников. Ежегодно вопросы обеспечения здорового и безопасного труда рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза. Председатели профорганизаций участвуют в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Заседания комиссий по расследованию данных случаев проводились под председательством государственных инспекторов труда.

Профсоюзная организация и администрация ООО «Агрофирма (колхоз) «Путь Ленина» Котельничского района обеспечивают высокую культуру производства. Здесь осуществляется контроль за безопасными условиями труда работников. Внедряются современные средства безопасности труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Со всеми поступающими, а также переведенными на другую работу проводится обучение, инструктаж по охране труда.

В плане финансово-хозяйственной деятельности в 2017 году были предусмотрены затраты по охране труда на следующие мероприятия:

- работодателем заключен договор с Центром медицинских осмотров на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в короткие сроки. Медосмотр прошли 215 человек, затраты составили 261,7 тысяч рублей;



Семинар по охране труда

- на приобретение спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, мыла для рук, моющих средств израсходовано 173,9 тысяч рублей.

Разработаны, согласованы с профкомом и утверждены инструкции по охране труда по всем должностям и видам работ, в 2017 году обновлены 20 инструкций.

Комиссия по охране труда совместно с представителями профкома проводит проверку знаний работников по охране труда и пожарной безопасности, выполнения должностных инструкций по охране труда.

Не допускаются к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, без прохождения обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, а также с медицинскими противопоказаниями.

Занятым на работах с вредными или опасными условиями труда предоставляются льготы и компенсации:

- доплата к тарифной ставке (окладу) в соответствии с результатами специальной оценки условий труда;

- бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

В 2017 году продолжилась работа по организации в районах области семинаров на тему: «День охраны труда», которые проводятся при участии и поддержке Государственной инспекции труда в Кировской области, Управления по регулированию трудовых отношений Департамента промышленного развития Кировской области, Комитета по охране труда и промышленной безопасности Вятской торгово-промышленной палаты, Федерации профсоюзных организаций Кировской области, Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Кировского регионального центра «Охрана труда», ЗАО ТД «Вятка-Восток-Сервис» и других заинтересованных организаций. На семинарах выступают с докладами ведущие специалисты вышеперечисленных организаций по актуальным вопросам в своей сфере деятельности.

В целях контроля и создания здоровых и безопасных условий труда в области со стороны профсоюзных организаций избрано 187 уполномоченных по охране труда. За 2017 год уполномоченными проведено 40 проверок, выявлено 18 нарушений, выдано 13 предписаний.

Профсоюзный актив участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, вместе с тем в некоторых хозяйствах из-за огромного количества нормативных требований (по некоторым параметрам



Г.Г. Михеева
принимает участие в семинаре

специальной оценки условий труда необходимо создавать около тысячи документов в области охраны труда) и из-за экономии средств эта работа не доведена до необходимого уровня.

Областная организация Профсоюза проводит сбор информации о ходе специальной оценки условий труда, об установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.

В опросе приняли участие 46 организаций АПК с 4941 рабочим местом. Как показывают результаты анализа, СОУТ проведена на 4686 рабочих местах. С вредными условиями труда (3 класс) определено 1165 мест. После проведения СОУТ продолжительность отпуска снижена для 248 человек, увеличена для 434, доплаты снижены 376 работникам, добавлены – 1019, отчисления на досрочную пенсию после проведения СОУТ установлены 49 работникам, прекращены у 9.

В 2017 году 47 человек поправили свое здоровье в санаториях области и за ее пределами со скидкой на путевку для членов Профсоюза. Льгота для работников АПК сохранилась и в 2018 году.

Поэтапная, совместная работа как работодателей, так и профсоюзных организаций по обеспечению охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Кировской области дает положительные результаты и будет продолжена в целях обеспечения достойных условий труда для работников отрасли.

*Г.Г. Михеева,
председатель Кировской областной
организации Профсоюза*

ПОБЕДА ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ АГИТБРИГАД

В г.Екатеринбурге Свердловской области завершился X Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд».

С прекрасными результатами вернулись домой представители Пермского края - агитбригада «PROFstyle» первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета имени академика Д.Н.Прянишникова и «Богатства России» краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза. Обе команды удостоены Гран-при конкурса и получили заслуженный Кубок чемпионов! Борьба велась нелегкая, отрыв между командами составлял 1-2 балла.

Всего в конкурсе приняли участие 19 профсоюзных агитбригад из Курганской, Свердловской, Томской, Челябинской областей, Пермского края, Республики Саха (Якутия), Ханты-Мансийского автономного округа.

В 2018 году жанру агитбригад исполнилось 100 лет. История самого конкурса начинается с инициативы Федерации профсоюзов Свердловской области возродить профсоюзные агитбригады. Тогда в конкурсе участвовали команды лишь из этого региона. Но десять лет назад инициатива получила поддержку Федерации Независимых Профсоюзов России, и с тех пор конкурс стал всероссийским. На него приезжают команды со всей страны – от Владивостока до Санкт-Петербурга.

Команда «PROFstyle» (руководители Мария Стряпунина и Ирина Александрова) второй год подряд выиграла главный приз конкурса и тем самым защитила титул лучшей агитбригады страны.

Что касается самого конкурса, то у пермских команд были самые яркие, красочные и стильные выступления с элементами свето-



вого шоу, что запомнилось всем члена жюри без исключения. Об этом говорят итоговые таблицы.

Помимо Гран-при, команде «PROFstyle»

от центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вручен специальный приз, который ребята получили из рук секретаря ФНПР, главного редактора газеты, члена жюри А.В.Шершукова.

О том, что выделило команду из числа остальных, рассказал Александр Вла-

димирович: «Если большинство выступающих говорили о профсоюзных ценностях, о различных формах борьбы, но абстрактно, то это была единственная команда, которая в выступлении использовала конкретный пример, когда в Пермской крае негодяи из «Пермского свиного комплекса», которые лишали людей рабочих мест и зарплат, получили отпор со стороны профсоюзных организаций края и страны».

Поздравляем агитбригаду профорганизации студентов ФГБОУ ВО «Пермский ГАТУ» «PROFstyle» с победой!

М.А.Стряпунина,
председатель ППО студентов
ФГБОУ ВО «Пермский государственный
аграрно-технологический университет»



ХІ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В г.Пензе состоялся ХІ областной Женский форум «Роль женщины в социально-экономическом развитии области».

Участниками форума стали представители органов исполнительной и законодательной власти области, профсоюзных, общественных организаций. В мероприятии приняли участие активисты Пензенской областной организации Профсоюза.

Основной вопрос обсуждения – Стратегия действий в интересах женщин Пензенской области на 2017-2022 годы, утвержденная постановлением Правительства Пензенской области от 01.09.2017 г. №398-рП. Основой для разработки Стратегии послужил проект программы «Основные направления действий по повышению статуса женщины в Пензенской области до 2022 года», ставший итоговым документом по результатам работы X областного Женского форума. Стратегия определяет основные направления региональной политики в отношении женщин и нацелена на реализацию принципа равных прав и свобод.

В рамках форума организована работа двух дискуссионных площадок: создание условий для сохранения здоровья женщин всех возрастов; улучшение экономического положения женщин, обеспечение роста их благосостояния.

На первой площадке обсуждались следующие вопросы: совершенствование программ профилактических осмотров и диспансеризации, оказание специализированной медицинской помощи женщинам, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни, обеспечение медико-социальной поддержки беременным женщинам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказание помощи женщинам в ситуации репродуктивного выбора, включая социальное сопровождение, предоставление социальных медицинских,



психологических, правовых, бытовых и иных услуг.

На второй площадке рассмотрены вопросы: повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, повышение социальной ответственности работодателей в отношении женщин, имеющих семейные обязанности, уровень социальной защищенности женщин, роль профсоюзов в защите трудовых и социальных прав женщин.

Участниками дискуссионных площадок разработаны предложения по реализации Стратегии, которые будут обобщены и направлены в адрес Правительства Пензенской области. Среди них:

- создать при Правительстве Пензенской области Координационный Совет по реализации Стратегии действий в интересах женщин Пензенской области на 2017-2022 годы, разработать и утвердить Положение о Координационном Совете;

- рекомендовать включить в состав Координационного Совета представителей органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзных активистов, представителей некоммерческих общественных организаций, научных организаций.

По итогам форума за большой личный вклад в развитие социального партнерства, многолетнюю работу по защите прав и интересов граждан, активное участие в общественной жизни области Почетной грамотой Губернатора Пензенской области награждена М.В.Платонова – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Птицефабрика «Васильевская» (входящей в состав Пензенской областной организации Профсоюза).

Информация Пензенской областной организации Профсоюза



I СХОД СЕЛЬСКИХ ЖЕНЩИН ПЕРМСКОГО КРАЯ

В Большесосновском муниципальном районе состоялся I сход сельских женщин Пермского края «За развитие и социально-экономическое обустройство села».

В сходе приняли участие депутат Государственной Думы И.Н.Шубин, начальник управления развития отраслей АПК Министерства сельского хозяйства и продовольствия края А.В.Красных, председатель краевого совета женщин Е.А.Алимбаева, глава администрации Большесосновского муниципального района В.А.Бурков, председатель Земского Собрания А.Т.Кадыров, представители Пермской краевой организации Профсоюза – председатель В.В.Шалаев и специалист аппарата Е.К.Булатова, делегации районных советов женщин, главы сельских поселений, руководители сельхозпредприятий, профсоюзные и общественные деятели.

Праздничная атмосфера в этот день царила в Центре культуры и досуга района. Здесь была представлена фотовыставка «Моя профессия в объективе», организатором которой является председатель координационного совета организаций профсоюзов, уполномоченный представитель Профсоюза в районе И.С.Некрасова.

С поздравлениями выступили В.А.Бурков, И.Н.Шубин, Е.А.Алимбаева.

Глава Кишертского района Т.Н.Конопаткина поделилась, как в районе действует программа кадровой политики, которая берет начало в школьных агрокласссах. «Молодые – это не будущее, молодые – это настоящее», - сказала Тамара Николаевна.

Одно из интересных выступлений, которое слушали, затаив дыхание, – это выступление И.С.Некрасовой на тему: «О роли профсоюза в развитии деревни». И действительно, профсоюз, пожалуй, – единственная общественная организация, спланирующая коллективы. Вот несколько высказываний из доклада: «Нет необходимости доказывать, какую важную роль играют координационные советы профсоюзов в сельских районах, где члены профсоюза удалены от своих отраслевых структур не то, что десятки – на сотни километров, а первички возглавляют профлидеры на общественных началах. Выходы в трудовые коллективы дают возможность быть в курсе проблем людей труда».

Координационные советы профсоюзов играют существенную роль в развитии духа коллективизма и единства, профсоюзного движения, повышении эффективности его действий. Большесосновскому координа-



онному совету в конце 2017 года было 28 лет, он объединяет 40 первичных профорганизаций, где около 70% работников являются членами профсоюзов. В своей повседневной работе координационный совет придает большое значение вопросам развития социального партнерства, оказанию помощи в заключении коллективных договоров, сохранению и увеличению профсоюзного членства, защите социально-трудовых прав членов профсоюза, проведению массовых профсоюзных мероприятий, обучению, вопросам охраны труда в районе».

Ирина Семеновна, предметно занимаясь вопросами охраны труда и здоровья работающих в АПК, не раз говорила: «Поднимать пенсионный возраст женщин, занятых в сельской местности, категорически нельзя. Надо всем сельским женщинам сказать большое спасибо. Ведь все, что вы совершаете, – совершаете с надеждой, что наше село будет лучше, чем оно есть, что наши сельские районы будут развиваться».

Завершая слет, Е.А.Алимбаева отметила: «Мы обменялись опытом, и с этой точки зрения задача слета достигнута. Вывод таков: сегодня, как и всегда, женщинам надо быть креативными, инициативными, самодостаточными. Необходимо искать и находить новых лидеров».

На второй сход присутствующих пригласила глава Юрлинского района Т.М.Моисеева. Она тоже инициатор преобразований в своем селе.

*Е.К.Булатова,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе
Пермской краевой
организации Профсоюза*

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации состоялась встреча с тружениками социальной сферы села, в которой приняла участие и выступила с сообщением председатель Костромской областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова.



Е.Г. Шумова

Во встрече принял участие первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации Д.Х.Хатуов.

Председатель Совета Федерации В.И.Матвиенко во вступительном слове подняла вопросы убыли населения и сокращения трудовых ресурсов в сельской местности. Обратила внимание на развитие медицины на селе, работу по восстановлению сельских клубов и строительство многофункциональных центров. Спикер Совфеда также отметила, что в июле 2018 года запланировано проведение Форума «Социальное развитие села – основа территориального развития РФ».

По словам В.И.Матвиенко, следующий год можно было бы объявить Годом села и необходимо обсудить конкретные меры, которые стали бы основанием для обращения с таким предложением в Правительство РФ и к Президенту России. Такое решение могло бы придать мощный импульс для серьезного прогресса во всех сферах развития сельских территорий.

На встрече с докладом выступила председатель Костромской областной организации Профсоюза Е.Г.Шумова. Приводим текст выступления:

Уважаемая Валентина Ивановна!

Уважаемые участники встречи!

Рассматриваемый сегодня вопрос очень важен. Хочу отметить, что в Костромской области за последние четыре года появились положительные перемены – стали уделять больше внимания повышению значимости человека труда, передаче опыта, сохранению лучших традиций. Я представляю Профсоюз работников АПК РФ – как диалоговую

площадку. Позиция профсоюзов: работающее население нужно защищать, отстаивать основной персонал организаций, учитывать нагрузку людей, оздоравливать.

Что в этом направлении совместно с Федерацией организаций профсоюзов Костромской области нами (областной организацией Профсоюза) сделано:

1. В целях осуществления общественного контроля проводится мониторинг задолженности по выплате заработной платы, что позволило сократить ее объемы более чем в два раза – с 50 млн до 22 млн рублей. А в организациях с развитым социальным партнерством задолженность по выплате заработной платы вообще отсутствует.

2. Ежеквартально осуществляются поездки в муниципальные образования для проведения совместных семинаров с представителями сторон социального партнерства на тему: «Преимущества развития социального партнерства в сфере труда». Итог мероприятий – заключение в муниципальных образованиях 25 трехсторонних соглашений в сфере труда, где отражены критерии: по уровню безработицы – 0,87% от числа работающих, по ежегодной индексации заработной платы на величину не ниже размера инфляции. Хочу отметить, что фактические показатели превосходили наши ожидания и составили 0,62% и 11% соответственно.

Было проведено 37 бесплатных выездных аудитов по организации охраны труда и предупредительных мер в целях уменьшения травматизма на предприятиях АПК всех форм собственности. Результат – снижение несчастных случаев со смертельным исходом на производстве до 14%. Итоги совместной проведенной работы заслушиваются на заседании Совета по развитию местного самоуправления при Губернаторе области.

3. С учетом удаленности от областного центра населенных пунктов (порядка 500 км) и районных центров (до 70 км) вопрос обеспечения доступности практической помощи – очень важный и ответственный раздел нашей работы.

Принята программа адресной помощи работникам конкретно взятой организации.

Проведено анкетирование среди руководителей и работников, выявлены основные

проблемные вопросы, сформированы бригады (скажу сразу, что бригады формировали исходя из реальных потребностей) для фермеров и руководителей СПК, которые пока не имеют возможность взять в штат узкопрофильных специалистов, – юриста, экономиста, аудитора по охране труда и кадровому делопроизводству, тренера по командообразованию, для работников – юриста по вопросам нетрудового характера, врача-кардиолога с кардиовизором для проведения кардиообследования на рабочем месте, представителя Пенсионного фонда РФ, семейного психолога. За 2017 год организовано 24 выезда.

Из предыдущих выступлений я услышала, что подобная практика существует не только в нашем регионе, и что список специалистов в составе мобильной команды может быть расширен.

4. Сегодня, как никогда, необходимо поднимать престиж рабочих профессий, и профсоюзы этим занимаются ежедневно. На это направлены областные акции «Славим человека труда» и «Гордость земли Костромской». Мы вместе работаем над проектом воссоздания досок почета в каждом муниципальном районе. Благодаря этому Костромская область узнала имена десятков людей, прославивших свою малую родину упорным и честным трудом. Мы награждаем и молодых специалистов, и опытных профессионалов, и даже целые трудовые династии. Среди награжденных – представители разных поколений. А это значит, что преемственность, передача опыта, сохранение лучших традиций для всех нас являются основой трудовой деятельности. Данные акции проведены в 11 районах области из 24.

5. Профсоюз всегда был социально-ориентированной общественной организацией. Мы в первую очередь заботимся о людях. Поэтому мы развиваем санаторно-курортное дело во всех санаториях, их у нас три. Лечебно-профилактические учреждения реализуют ряд социальных проектов, например, «Доброе сердце» и «Прогулки с врачом». О востребованности услуг санатория говорит тот факт, что за 2017 год в проектах приняли участие более 9 тысяч костромичей и жителей области. Стремясь учесть потребности и бюджет различных групп населения, санатории постоянно обновляют пакет предложений по лечению с отдыхом и оздоровлению. К примеру, с августа 2017 года начала работать специальная программа «Крылья», ориентированная на членов Профсоюза и членов их семей, программа амбулаторно-курсового лечения по четырем направлениям с применением уникальных методик ле-



чения лосиным молоком, минеральной водой, медицинским холодом и озоном.

6. В каждом муниципальном образовании ежегодно проводим социальную акцию «Семья помогает семье. Соберем детей в школу». Оказываем помощь нуждающимся семьям в подготовке детей к новому учебному году, проводим сбор канцелярских принадлежностей, одежды и книг и адресно передаем семьям. Например, усилиями жителей города Буя было собрано 35 портфелей и 24 школьные формы.

7. С осени 2014 года на территории области реализуется социальная дисконтная программа «Профсоюзный плюс». Она разработана в целях повышения социальной защищенности работников и мотивации профсоюзного членства. Каждый человек, состоящий в Профсоюзе, может совершенно бесплатно получить именную дисконтную карту, которая дает право на скидку у организаций-партнеров программы. К социальному проекту активно присоединяются новые участники. Сегодня это более 198 организаций: кинотеатры, медицинские и развлекательные центры, аптеки, страховые компании, торговые точки и т.д. У профсоюзов на сегодняшний день огромное поле для деятельности. В нас верят, за нами идут, значит, мы действительно нужны! Совместная работа вышла на новый качественный уровень. Сегодня костромские профсоюзы работают полноценно как социальные партнеры и с властью, и с работодателями.

Надо, чтобы мы работали все вместе, потому что мы делаем одно дело, – сохраняем социальный мир.

В заключение еще раз разрешите поблагодарить за приглашение на эту встречу, которая даст, мы уверены, новый творческий импульс нашей совместной работе.

Спасибо за внимание.

*Информация Костромской областной
организации Профсоюза*

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Подведены итоги работы за 2017 год первичных профорганизаций, которые напрямую входят в состав Краснодарской краевой организации Профсоюза. Всего таких организаций - 55, из которых 49 базируются в Краснодаре и 6 - в муниципальных образованиях город-курорт Анапа и Абинском районе.

По итогам статотчетности на 01.01.2018 г., указанные профорганизации объединяют 21110 членов Профсоюза из числа работающих и учащихся с процентом охвата профсоюзным членством 86,9%. Работавших членов Профсоюза - 8430 человек из 10821 (77,9%), учащихся и студентов - 12680 из 13455 (94%), неработающих пенсионеров - 658 человек.

В 2017 году создана первичная профорганизация в Краснодарском научно-исследовательском институте хранения и переработки сельскохозяйственной продукции - филиале ФГБНУ «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия» с численностью 33 члена Профсоюза.

Как прозвучало в докладе председателя краевой организации Профсоюза И.А.Малахова, проделана большая работа по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза.

Осуществлялся контроль за соблюдением законодательства при смене собственников имущества, реорганизации и ликвидации организаций отрасли, а именно при реорганизации, проводимой Федеральным агентством научных организаций в форме присоединения и создания научных центров: в ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко», ФГБНУ «Краснодарский научный центр по зоотехнии и ветеринарии», ФГБНУ «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия».

Профкомы ПАО «Агрокомбинат «Тепличный», учхозов «Кубань» и «Краснодарское» Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т.Трубилина, ЗАО «Плодовод», ПАО «Краснодарзернопродукт»,

ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко», ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт риса», ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В.С.Пустовойта» совместно с работодателями совершенствовали систему трудового соревнования, разрабатывали и внедряли рекомендации по повышению мотивации труда. В период уборки урожая профкомы обеспечивали бытовое и культурное обслуживание участников жатвы, выпускали вестники уборки, проводили конкурсы среди животноводческих профессий. Члены профкомов входят в состав комиссий по подведению итогов трудовых соревнований.

Действуя в интересах первичных профорганизаций города, Краснодарская краевая организация Профсоюза согласовала с Управлением сельского хозяйства администрации муниципального образования город Краснодар условия трудового соперничества. Краевой комитет принял участие в подведении итогов уборки 2017 года среди организаций города и в чествовании передовиков. На поощрение членов Профсоюза - передовиков жатвы затрачено 100 тысяч рублей из профсоюзных средств.

Профкомы инициировали разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях АПК и осуществляют общественный контроль за их выполнением. Охват коллективно-договорными отношениями составляет 84%.

Профорганизации выделяли материальную помощь нуждающимся членам Профсоюза. В 2017 году за счет средств профбюджетов оказана материальная помощь на сумму 3,3 млн рублей, которую получили 3356 работающих членов Профсоюза.

Профкомы добиваются при заключении коллективных договоров выделения финансовых средств из прибыли работодателя на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу.

По инициативе профкомов администрации предоставляют работникам и членам их семей для занятий имеющиеся на балансе спортивные сооружения и базы, производят их ремонт, содержат работников таких



спортивных сооружений и баз, выделяют средства на приобретение спортивного оборудования и инвентаря (Кубанский ГАУ, Пашковский сельскохозяйственный колледж, Краснодарский технический колледж, Всероссийский научно-исследовательский институт риса, Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко, Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур им. В.С.Пустовойта).

Профкомы совместно с работодателями выделяли денежные средства на организацию спортивно-массовой и культурно-массовой работы. На эти цели первичная профорганизация ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» затратила - 3,3 млн рублей, ПАО «Агрокомбинат «Тепличный» - 593 тысячи, ФГБНУ «Национальный центр зерна им. П.П.Лукьяненко» - 234 тысячи, учхоз «Кубань» Кубанского ГАУ - 230 тысяч, ФГБУ «Центр агрохимслужбы «Краснодарский» - 115 тысяч, ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт риса» - 72,8 тысяч, ЗАО опытно-производственное хозяйство «Центральное» - 210,6 тысяч, ФГБНУ «Краснодарский научный центр по зоотехнии и ветеринарии» - 102 тысячи, ПАО «Краснодарзернопродукт» - 362,7 тысяч.

По заявкам членов Профсоюза и членов их семей Центр развития профздравниц Кубани выделяет льготные путевки на санаторно-курортное лечение на основании списков, предоставленных профсоюзными комитетами. В 2017 году в санаториях Кавказских Минеральных Вод и Горячего Ключа по льготным путевкам оздоровились 50 членов Профсоюза.

В ходе разработки коллективных договоров профкомы добиваются путем переговоров включения пунктов о выделении средств на дополнительную социальную поддержку, оздоровление работников и их детей, развитие физкультуры и спорта.

В результате выполнения коллективных договоров в 2017 году по ходатайству профкомов работодатели выделили на дополнительные гарантии, компенсации и материальную поддержку работников: Кубанский ГАУ - 15415,66 тысяч рублей, АО «Краснодарский хлебозавод №6» - 1844,6 тысяч, Национальный центр зерна - 1420 тысяч, ПАО «Агрокомбинат «Тепличный» - 22561 тысячу, Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия - 253,4 тысяч, ПАО «Краснодарзернопродукт» - 819,8 тысяч, Учхоз «Краснодарское» - 932 тысячи, ОАО «Кубаньводпроект» - 571 тысячу, Всероссийский научно-исследовательский институт масличных культур - 593,9 тысяч, Всероссийский

научно-исследовательский институт риса - 2534,24 тысяч рублей.

В области охраны труда работодатели и профсоюзные комитеты предусматривают в коллективных договорах гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда. Профорганизации избирают и совместно с краевой организацией Профсоюза организуют обучение и работу уполномоченных.

Профкомы организуют общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны и условий труда. Два раза в год проходят расширенные заседания профсоюзных комитетов с приглашением специалистов по охране труда и представителей администрации организаций, где рассматриваются вопросы охраны труда.

Всего в 2017 году на охрану труда работодатели израсходовали более 25 млн рублей: на обучение по охране труда, проведение СОУТ, предварительных и периодических медосмотров, приобретение средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, на дополнительный отпуск и доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, в каждом коллективном договоре предусмотрен раздел «Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации», где одним из важных пунктов является предоставление ежемесячного свободного оплачиваемого рабочего времени и сохранение средней заработной платы за неосвобожденными от основной работы членами выборных профсоюзных органов и уполномоченными по охране труда на время выполнения общественной деятельности.

При подведении итогов были поощрены более 100 профактивистов с вручением профсоюзных наград всех уровней и денежных поощрительных выплат. Кроме того, знаками «За развитие социального партнерства» и «За содружество» награжден ряд руководителей, плодотворно сотрудничающих с Профсоюзом.

Сегодня профактив города Краснодара является самым многочисленным и результативным в краевой организации Профсоюза. Краевой комитет принял решение – усилить в наступившем году работу первичных профорганизаций города по выполнению целей и задач Профсоюза.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Воронежская городская организация Профсоюза провела обучающий семинар для актива первичных профсоюзных организаций.



Программа семинара была спланирована с учетом актуальности вопросов для первичных профсоюзных организаций на данный период.

С лекцией о современных технологиях эффективного ведения переговоров выступила М.М.Вострикова - доцент кафедры менеджмента и управления организациями Воронежского филиала Российского экономического университета им. Г.В.Плеханова, кандидат психологических наук, которая познакомила участников семинара с основными этапами подготовки и ведения переговоров, структурой межличностных взаимоотношений в переговорах.

Участники семинара с интересом заслушали информацию Е.О.Атлановой - заместителя начальника управления учебной и научно-методической работой Института развития образования, кандидата филологии

и юридических наук, о лидерстве и навыках управленческой эффективности председателя профсоюзной организации. В своем выступлении она раскрыла понятие и сущность лидера, охарактеризовала основные качества и черты личности, которые делают лидера лидером и отличают успешного руководителя, сделала акцент на том, что развитие лидерских качеств и грамотное руководство людьми является главным козырем в эффективной профсоюзной работе.

Неподдельный интерес у участников семинара вызвала информация о последних изменениях величины прожиточного минимума трудоспособного населения и минимального размера оплаты труда, индексации заработных плат, подготовленная В.А.Бражниковым - заведующим отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся Воронежского областного объединения организаций профсоюзов.

С.В.Якименко - правовой инспектор труда Воронежского облсовпрофа, разъяснила изменения действующего трудового законодательства и практику его применения. На реальных примерах она обсудила с участниками семинара актуальные вопросы правовой защиты членов Профсоюза.

По окончании учебы участники мероприятия выразили благодарность за хорошую организацию и своевременность тем семинара.

Информация Воронежской областной организации Профсоюза



ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Оренбургская областная организация Профсоюза провела семинар-обучение профсоюзного актива и специалистов, отвечающих за кадровое делопроизводство в организациях АПК. Семинар-обучение на тему: «Кадровое делопроизводство и документирование трудовых отношений на основе норм трудового законодательства в 2018 году» прошел в актовом зале Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Оренбуржья.

С приветственным словом к участникам и гостям семинара обратились: председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Я.А.Чирков, председатель Оренбургской областной организации Профсоюза В.В.Петров и директор УДПО «Учебно-методический центр Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области» Е.И.Кузьмина.

Программа семинара включала множество актуальных тем:

- текущее состояние трудового законодательства, поправки, планируемые к принятию в 2018 году;
- введение нового национального стандарта по оформлению документов;
- требования к содержанию обязательных локально-нормативных актов организации;
- ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства;
- ответственность за невыполнение требований и обжалование решений Государственной инспекции труда;
- внедрение профессиональных стандартов.

В семинаре приняли участие руководители организаций АПК, начальники отделов кадров, специалисты, ответственные за кадровое делопроизводство, председатели первичных профсоюзных организаций - всего более 50 человек со всей области.

Занятие проводил преподаватель Учебно-методического центра Федерации организа-



В.В. Петров, Я.А. Чирков, Е.И. Кузьмина

ций профсоюзов Оренбургской области, ведущий специалист в области трудовых правоотношений, кандидат экономических наук А.В.Аддер. Для участия в работе семинара также были приглашены сотрудники областной Прокуратуры, специалисты Оренбургского областного Пенсионного фонда и ФСС.

Семинар оказался актуальным и вызвал живой интерес у собравшихся. Слушатели получили компетентную информацию, что называется, «из первых уст», задали множество практических вопросов, на которые получили исчерпывающие ответы, обменялись мнениями в диалоговом режиме.

По окончании обучения слушателям выданы удостоверения государственного образца о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Кадровое делопроизводство и документирование трудовых отношений на основе норм трудового законодательства в 2018 году».

Участники мероприятия выразили благодарность за хорошую организацию и актуальность тем семинара, высказали желание о проведении вновь подобного мероприятия.



*Информация Оренбургской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Состоялась встреча председателя Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеева с министром агропромышленного комплекса и торговли области И.Б.Бажановой.

Основная тема встречи касалась подготовки плана совместной работы областной организации Профсоюза и профильного министерства на предстоящий год. Стороны также обсудили воссоздание первичной профсоюзной организации в Министерстве.

Одно из направлений совместной работы с Министерством — выезды на агропромышленные предприятия региона. В ближайших планах стоит посещение организаций АПК в Вельском и Верхнетотемском районах.

Как отметил А.А.Тимофеев, на тех предприятиях, где созданы первичные профорганизации, силами специалистов областного комитета Профсоюза и Федерации профсоюзов области проводится трудовой аудит.

«Это хорошее подспорье для любого руководителя, — отметил он, — ведь мы тем самым не только помогаем исключить нарушения трудового законодательства, но и избежать штрафов со стороны контролирующих органов, что особенно важно для небольших организаций, где директор, как правило, самостоятельно занимается и кадровым делопроизводством, и охраной труда».

Также на встрече зашла речь о необходимости создания в регионе отраслевого объединения работодателей. И.Б.Бажанова предложила вынести данный вопрос на обсуждение Коллегии при Министерстве агропромышленного комплекса и торговли области.



Кировская областная организация



Состоялось заседание президиума Кировской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о проведении и повестке дня VI заседания Комитета областной организации, об итогах «Года профсоюзной информации», о квоте награждения на 2018, о Первомайской акции профсоюзов в 2018, о выдвижении кандидатур в Книгу Почета Федерации профсоюзных организаций Кировской области на 2018.

Бурятская республиканская организация

Состоялась рабочая встреча главы Республики Бурятия – Председателя Правительства А.С.Цыденова с представителями профсоюзов Республики.

Председатель республиканской организации Профсоюза Л.В.Тюрюханова, выступая на встрече, отметила необходимость снижения налога на движимое имущество АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский», который занимается разведением свиней в Бурятии и содержит 3,8 тысяч голов. Основное поголовье свиней – фундамент производственной деятельности предприятия, которое является солидным источником пополнения бюджета Республики. В связи с этим Лидия Васильевна обратилась к А.С.Цыденову с просьбой о рассмотрении возможности снижения налогов до 0%. Также она рассказала о сложном положении в АО «Молоко Бурятии», которое находится практически в предбанкротном состоянии. Чтобы выйти из тяжелого финансового положения, необходимо по возможности оказать предприятию государственную поддержку по выкупу оборудования через гарантийный фонд. Глава Республики обещал разобраться по этим вопросам.

По итогам встречи Министерству экономики Республики предложено проработать вопрос и внести предложение о необходимости разработки и принятия закона Республики Бурятия «Об охране труда в Республике Бурятия», заместителю Председателя Правительства Республики по социальному развитию В.Б.Цыбикжапову – провести совещание с приглашением представителей Объединения организаций профсоюзов Республики по вопросам детского летнего отдыха, Министерству экономики Республики – внести предложение о целесообразности объявления в Республике Бурятия 2019 года – Годом человека труда, проработать вопрос с Объединением организаций профсоюзов Республики и внести предложения о целесообразности создания и ведения реестра социально ответственных работодателей.

Курская областная организация



Состоялся оздоровительный лыжный кросс профсоюзов Курской области. Итоги подводились по результатам трех групп комитетов отраслевых профсоюзов, а также среди высших и средних учебных заведений профессионального образования и в личном зачете.

В спортивном мероприятии приняли участие представители первичных профсоюзных организаций АПК и Курской государственной сельскохозяйственной академии имени И.И.Иванова.

Команда студентов Курской ГСХА (председатель первичной профсоюзной организации Г.И.Цуканов) заняла I место среди высших

учебных заведений Курской области с результатом 9557 очков.

Среди областных организаций профсоюзов первой группы команда Курской областной организации Профсоюза (председатель И.М.Кушнерев) с результатом 10673 очка заняла второе место.

В личном зачете победителями областного оздоровительного лыжного кросса от профсоюзных организаций АПК в соответствующих возрастных группах стали Ю.А.Николаева и А.В.Николаев из Курской сельхозакадемии.

Кроме того, активное участие в лыжном кроссе приняли: Ю.В.Клочанова, И.В.Поляков (Курская биофабрика), О.Ю.Карзанов (ОАО «Курскхлеб»), Е.Л.Ларина, А.В.Склифус (АО «КОНТИ-РУС»).

Награды победителям вручали заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов области Т.И.Донейко, председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев и другие представители организаций профсоюзов.

Вологодская областная организация

Состоялись заседания президиума и Комитета Вологодской областной организации Профсоюза.

На заседании президиума подведены итоги коллективно-договорной кампании в организациях агропромышленного комплекса региона за 2017 год, обсуждены вопросы профсоюзного членства, исполнения бюджета областной организации Профсоюза за 2017 год.

Председатель И.Б.Головастикова доложила членам президиума о проведенном в г.Белгороде заседании Президиума Профсоюза и семинаре-совещании председателей территориальных профсоюзных организаций ЦФО.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

В тот же день заседание Комитета областной организации Профсоюза прошло с рассмотрением вопросов повестки дня: об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза; об исполнении бюджета областной организации Профсоюза за 2017 год.

И.Б.Головастикова проинформировала членов обкома о существующих проблемах и направлениях работы по укреплению профсоюзных организаций, отметила необходимость более активно работать с молодежью, рассказала о деятельности молодежного совета и планах на ближайшую перспективу, рекомендовала усилить информационную работу.

Председатель Вологодской районной организации М.В.Шаверина поделилась опытом работы с молодежью, уделила внимание вопросам информационной деятельности, рассказала о планах на предстоящий период.

Председатель Грязовецкой районной организации Л.К.Гуляева назвала основные проблемы и причины снижения профсоюзного членства.

В.А.Рябева, председатель Кичменгско-Городецкой районной организации, выразила мнение о необходимости изменения приоритетов при оказании государственной поддержки жителям сельской местности, например, при выделении субсидий владельцам личных подсобных хозяйств на приобретение коров. Высказаны предложения в адрес Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области о включении представителей Профсоюза в состав комиссий по распределению субсидий.

Начальник Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области С.Е.Поромонов рассказал о направлениях и механизмах государственной поддержки АПК области в 2018 году и ответил на вопросы.

Липецкая областная организация



Состоялась вторая зимняя смена Молодежного профсоюзного Форума Липецкой области. Участие в образовательном слете приняли 60 человек, в том числе и молодые профсоюзные активисты Липецкой областной организации Профсоюза.

Цель форума – создание образовательной-интерактивной площадки для поддержки молодежных инициатив, содействие самореализации профсоюзной молодежи.

В рамках смены были запланированы образовательные площадки, спортивные турниры

и творческие самопрезентации. В рамках программы медиа-агенты предложили использовать один из информационных ресурсов профсоюзов для презентации компонента просветительского проекта «Культурная пятница». Множество прозвучавших идей и предложений лягут в основу молодежного профсоюзного календаря.

По мнению самих участников, подобные встречи позволяют обмениваться практическим опытом и повышают интерес к профсоюзному движению в регионе.

Коми республиканская организация

Состоялось заседание президиума Коми республиканской организации Профсоюза с повесткой дня: о статистической отчетности, исполнении профсоюзного бюджета Коми республиканской организации Профсоюза за 2017 год; о дате проведения и повестке дня заседания Комитета (VI Пленума) Коми республиканской организации Профсоюза; о Рее-стре Коми республиканской организации Профсоюза; о соревнованиях по лыжным гонкам. Рассмотрены и другие вопросы. Приняты соответствующие постановления.

Марийская республиканская организация



Состоялось заседание Комитета Марийской республиканской организации Профсоюза. В работе рескома приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия Республики А.А.Гречиго, его заместитель Л.С.Смирнова, заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Республики Л.П.Краев, эксперт специальной оценки условий труда ООО «Лаборатория труда» В.А.Мальцева.

Основными вопросами повестки дня стали проведение специальной оценки условий труда в организациях агропромышленного комплекса и принятие Программы развития и

совершенствования информационной работы и Плана работы по ее выполнению.

В.А.Мальцева в своем выступлении рассказала об особенностях проведения спецоценки, ответила на вопросы участников заседания. Обратила внимание, что наступивший 2018 год является последним переходным годом от аттестации рабочих мест к спецоценке, поэтому СОУТ должна быть завершена до 31 декабря, в том числе и в тех организациях, которые начали поэтапно проводить спецоценку.

Председатель профсоюзной организации Минсельхозпрода Ю.А.Кошкин напомнил участникам заседания о том, что организации имеют возможность запросить у Фонда социального страхования Российской Федерации возмещение не более 20% от своих отчислений. Документы на возмещение затрат на проведение спецоценки необходимо представить в ФСС до 1 августа.

Состоялось обсуждение участия уполномоченных Профсоюза по охране труда в проведении СОУТ.

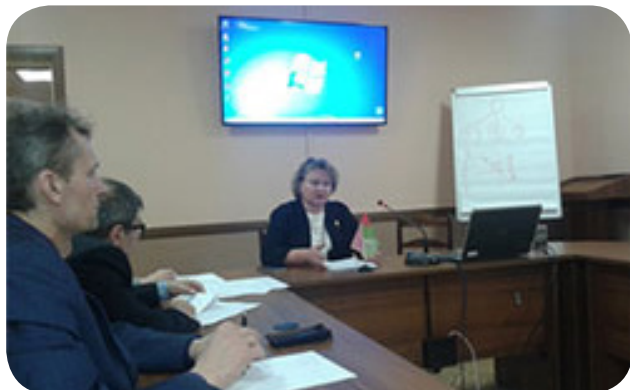
Информационная работа в рескоме, как было отмечено в докладе председателя республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеева и в выступлениях членов рескома, находится на недостаточном уровне, поэтому численность членов Профсоюза увеличивается медленно, авторитет профсоюзного движения повышается слабо. Таким образом, данное направление работы требует пристального внимания.

Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики А.А.Гречиго предложил в целях эффективного и быстрого обмена информацией, доведения необходимых документов, обсуждения вопросов создать Телеграмм-канал республиканского комитета с последующим подключением к нему всех первичных профсоюзных организаций и представителей Министерства. Участники заседания единогласно поддержали предложение министра.



В.А. Мальцева

Московская городская организация



Состоялся семинар для председателей и профактива первичных профсоюзных организаций Московской городской организации Профсоюза.

В рамках семинара с лекцией о психологических аспектах информирования, управленческого взаимодействия и самоменеджмента, управлении конфликтами, психологии мотивации выступила профессор кафедры непроизводственной сферы и социальных технологий социально-гуманитарного факультета Академии труда и социальных отношений Л.И.Суркова.

Заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства АТиСО С.Н.Татарникова представила слушателям лекцию о мотивации профсоюзного членства и профсоюзной активности. На конкретных примерах (фрагменты из известных художественных фильмов, агитационные ролики) были продемонстрированы способы убеждения, аргументации, агитации.

Всем слушателям вручены Сертификаты о прохождении обучения по программе дополнительного профессионального образования «Менеджмент социально-ориентированной некоммерческой общественной организации».

Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось расширенное заседание президиума Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза, в котором приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, главный редактор газеты «Профсоюзная трибуна» Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» Г.С.Соколова и начальник испытательной лаборатории НОЧУ ДПО «Учебно-методический центр Нижегородского облсовпрофа» Д.А.Соколов.

Рассмотрены вопросы охраны труда. С докладами о состоянии охраны труда на предприятиях АПК выступили председатели первичных профсоюзных организаций.

Д.А.Соколов акцентировал внимание на окончании в 2018 году переходного периода по СОУТ, указав на необходимость провести спецоценку в ППО с образованием юридического лица. Он подробно рассказал о процедуре и особенностях проведения СОУТ как в профсоюзных организациях, так и на промышленных предприятиях.

В целом работа ППО в сфере охраны труда признана удовлетворительной. Члены президиума приняли решение усилить контроль за соблюдением законодательства об охране труда, считать это направление приоритетным и внести рассмотрение вопроса на заседание областного комитета.

Председатель областной профсоюзной организации Н.М.Фищук проинформировала об итогах V заседания Центрального комитета Профсоюза, рассказала о направлениях и планах работы ЦК Профсоюза на 2018 год.

Рассмотрены статистические отчеты и состояние профсоюзного членства на предприятиях отрасли, выработаны предложения по вовлечению работников в Профсоюз.

Г.С.Соколова акцентировала внимание на необходимости усиления информационной работы, на конкретных примерах показала воздействие актуальных методов и приемов информационной работы на формирование положительного имиджа профсоюзов.



Нижегородская областная организация

Состоялись заседания президиума и Комитета Нижегородской областной организации Профсоюза.

На заседании президиума рассмотрены вопросы: об утверждении проекта повестки дня заседания Комитета (VIII Пленума) областной организации, об итогах сводной статистической отчетности первичных профсоюзных организаций за 2017 год, об утверждении плана работы на I полугодие 2018 года, о резерве кадров, награждении профактива.

Председатель областной организации Профсоюза Н.К.Волкова отметила, что численность членов Профсоюза за 2017 год увеличилась на 1031 человека. Количество первичных профсоюзных организаций – 62, из них 4 вновь созданы, в том числе первичная профсоюзная организация студентов, магистрантов и аспирантов Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии. Впервые в Профсоюз вступили 130 учащихся Ардамовского аграрного колледжа.

По всем вопросам повестки дня приняты постановления.

На заседании Комитета рассмотрены вопросы: об организационном и кадровом укреплении организаций Профсоюза в агропромышленном комплексе Нижегородской области, о профсоюзном бюджете областной организации на 2018 год, об основных показателях сметы доходов и расходов областного комитета на 2018 год, об участии Нижегородской областной организации Профсоюза в избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.

С информацией по первому вопросу повестки дня выступила председатель Н.К.Волкова, которая обобщила опыт работы первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. В докладе Нина Константиновна остановилась на основных направлениях деятельности областного комитета по организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций. Отметила необходимость, в первую очередь, активизации работы по мотивации осознанного профсоюзного членства среди студентов, учащихся учебных заведений, молодых специалистов.

По итогам обсуждения по всем рассмотренным вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

Орловская областная организация

Состоялось расширенное заседание президиума Орловской областной организации Профсоюза с приглашением профсоюзного актива. Открыла заседание председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова.

Участники заседания обсудили плановые и текущие вопросы: об утверждении сводного статистического отчета областной организации Профсоюза за 2017 год, о Реестре областной организации Профсоюза, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях агропромышленного комплекса Орловской области в 2017 году, об исполнении профбюджета обкома Профсоюза за 2017 год и смете на 2018 год, о стипендиях областной организации Профсоюза, итогах правозащитной работы и работы технической инспекции труда областной организации Профсоюза за 2017 год.

В целях повышения эффективности организационной, социально-экономической и информационной работы первичных профсоюзных организаций приняты постановления о проведении конкурсов «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая первичная профорганизация года». В рамках молодежной политики принято постановление о проведении конкурса «Лучшее студенческое общежитие». Объявлен конкурс трудовых династий. Рассмотрено обращение социальных работников о заработной плате и принято решение о поддержке Обращения в адрес врио Губернатора Орловской области.

Рассмотрен вопрос: «О несчастном случае со смертельным исходом в отделении «Карпово» ООО «Маслово» Орловского района».

В целях обеспечения безопасности труда, профилактики травматизма в период проведения весенне-полевых работ в трудовых коллективах утверждены Рекомендации по предотвращению травматизма во время проведения весенне-полевых работ в организациях АПК региона.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам, КДК и ОТ, ПИ по Пермской краевой организации Профсоюза за 2017 год, об утверждении сводного отчета о доходах и расходах за 2017 год и отчета об исполнении сметы доходов и расходов за 2017 год, об утверждении штатных расписаний членских профсоюзных организаций на 2018 год, об утверждении кандидатуры Обориной Р.Х. на награждение Благодарностью Пермского крайсовпрофа, о задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая - Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда, о Молодежном совете Пермской краевой организации Профсоюза, об участии в краевом молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер» и краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2018», об утверждении резерва кадров и индивидуальных планов подготовки зачисленных в резерв на должности председателей профсоюзных организаций, о выделении путевки на санаторно-курортное лечение, об определении лучшей первичной профсоюзной организации по итогам 2017 года, о проведении «Зимних игр-2018».

В работе президиума, помимо его членов, приняли участие председатели первичных и районных профсоюзных организаций.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.



Приморская краевая организация

В Приморском крае состоялась Всероссийская лыжная гонка «Лыжня России 2018». Участниками спортивного мероприятия стали как спортсмены-профессионалы, так и любители - всего порядка 2000 человек. Забеги состоялись на один, три, пять и десять километров. Активное участие в лыжной гонке приняли лидеры профсоюзных организаций агропромышленного комплекса, пришедшие на лыжню со своими членами семьи. Это А.Н.Богущ, В.В.Мирошников с женой и сыном, И.А.Хитренко с сыном, А.В.Колыженко с дочерью, В.М.Губанова с сыном и внуками.

Не первый год команду аграриев возглавляет руководитель районной ветеринарной службы В.В.Мирошников, который участвовал в гонке на три километра на лыжне в с.Калиновка и на десять в режиме онлайн. Отличный результат показал профессиональный лыжник А.А.Жимердей на десятиметровой трассе.

Второе мероприятие прошло через неделю там же. Федерация Ездового спорта Приморского края провела Открытый Чемпионат и



Первенство Приморского края по снежным дисциплинам ездового спорта «Восток России 2018». Первичная профсоюзная организация Спасской ветеринарной службы выставила команду детей сотрудников на детский заезд на ездовых собаках, которая в упорной борьбе заняла первое место.

Президент РОО ФЕС ПК В.А.Симонян вручил Благодарность председателю Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук за спонсорскую помощь в формировании призового фонда.

Рязанская областная организация

Команда Рязанской областной организации Профсоюза в лице первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Рязанский государственный агротехнологический университет им. П.А.Костычева» приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам в рамках Спартакиады на Кубок Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

Главной целью соревнований являлась популяризация здорового образа жизни, пропаганда наиболее доступного и одного из самых массовых видов спорта - лыжных гонок, выявление сильнейших спортсменов и отраслевых профсоюзов.

В гонках приняли участие 13 отраслевых команд, среди которых развернулось настоящее спортивное сражение.

По итогам соревнований команда Рязанской областной организации Профсоюза (старший М.Ф.Ульянов) с результатом 163 балла заняла II место.

Председатель Рязанского областного союза организаций профсоюзов И.В.Калашникова наградила победителей и призеров соревнований кубками, спортивными медалями соответствующего достоинства, грамотами и денежными подарками.

Удмуртская республиканская организация

Состоялось рабочее совещание членов Президиума Правительства Удмуртской Республики и Президиума Федерации профсоюзов Республики. Рассмотрены проблемные вопросы отраслей народного хозяйства в регионе.

Председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин выступил с информацией о сложной ситуации в молочной отрасли и необходимости продолжения государственной поддержки по оздоровлению работников АПК и представил подготовленные рескомом Профсоюза совместно с руководителями сельхозпредприятий предложения в адрес Государственной Думы РФ по вопросу ценообразования в молочном рынке страны.

По итогам совещания Председатель Правительства Республики дал поручения соответствующим министерствам с указанием сроков исполнения:

1. Проработать вопрос финансирования отрасли агропромышленного комплекса Республики на уровне 2016 года.
2. Проработать вопрос восстановления государственной поддержки по оздоровлению работников АПК путем частичной оплаты стоимости санаторно-курортного лечения.
3. Держать на контроле ситуацию с поддержкой производителей молока в Республике.
4. Совместно с представителями Ассоциации «Союз сельхозтоваропроизводителей Удмуртской Республики» разработать предложения по вопросу ценообразования на молочном рынке Республики и Российской Федерации.



Тульская областная организация

Состоялось заседание президиума Тульской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о состоянии профчленства за 2017 год, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях агропромышленного комплекса Тульской области в 2017 г., о правозащитной работе областной организации в 2017 году, о профсоюзном контроле за состоянием охраны труда в организациях АПК Тульской области, об исполнении профсоюзного бюджета областного комитета Профсоюза за 2017 год, утверждении резерва профсоюзных кадров на должность председателя Тульской областной организации Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ТЮМЕНСКОМ ГАУ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Тюменского государственного аграрного университета Северного Зауралья. В конференции приняли участие председатель Тюменской областной организации Профсоюза Н.В.Иваненко, начальник отдела кадровой и организационной работы Департамента АПК области, член областного комитета Профсоюза С.А.Борисевич. С отчетным докладом выступил председатель первичной профсоюзной организации ГАУ Д.И.Самохвалов.

Конференция прошла под председательством члена Профсоюза, доцента кафедры философии и социально-гуманитарных наук ГАУ, председателя Общественного совета при Департаменте АПК Тюменской области О.Н.Гончаренко.

Профсоюзная организация ГАУ Северного Зауралья существует со дня учреждения образовательной организации в 1959 году.

Между профсоюзным комитетом и руководством университета выстроены положительные, деловые взаимоотношения.

В принятии решений по трудовым и социальным вопросам всегда достигаются согласованные действия с ректором ГАУ Е.Г.Бойко. В выступлении Елена Григорьевна дала высокую оценку работе профсоюзного комитета по подготовке и заключению коллективного договора. От имени всего коллектива ректор поблагодарила председателя первичной профсоюзной организации Д.И.Самохвалова за сотрудничество и эффективную совместную работу.

В обсуждении отчетного доклада приняла участие председатель областной организации Профсоюза Н.В.Иваненко. В ее выступлении было отмечено, что работа профкома университета признана Общественным советом при Департаменте АПК области одной из лучших в агропромышленном комплексе региона. Председатель областной организации Профсоюза обратила внимание на тесную связь профсоюзного комитета с ветеранской

организацией, состоящей из 130 человек и являющейся структурным подразделением ППО.

От имени ветеранов слова благодарности прозвучали в выступлении ветерана труда Г.С.Каретиной – бывшего декана экономического факультета, прошедшей путь становления университета с 1971 года.

Работе первичной профсоюзной организации Тюменского государственного аграрного университета Северного Зауралья за 2015-2017 годы дана удовлетворительная оценка.

Один из главных вопросов повестки дня конференции – выборы председателя профсоюзной организации университета. Д.И.Самохвалов свою кандидатуру на новый срок не выдвигал. Других кандидатов на должность председателя было трое.

Делегатами конференции принято единое решение – выборы провести открытым голосованием, при наборе голосов более 50%.

Наибольшее количество голосов (63%) набрал Михаил Андреевич Коноплин – директор Института дистанционного образования университета, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент. В учебном заведении М.А.Коноплин работает 19 лет, по образованию агроном, отличается деловитостью и организованностью в своей работе, активен.

Все присутствующие единодушно поздравили вновь избранного председателя и пожелали ему успехов в профсоюзной работе.

По завершению конференции Михаил Андреевич выразил делегатам признательность за оказанное доверие.

Конференция прошла в дружеской, рабочей обстановке. В ходе конференции членам профсоюзного комитета и профактивистам были вручены Почетные грамоты Тюменского облсовпрофа и ЦК Профсоюза.



*По материалам Тюменской областной
организации Профсоюза*

РОСТРУД ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ

На официальном сайте специалисты Федеральной службы по труду и занятости дали ответы на вопросы по соблюдению трудового законодательства. Вот самые интересные выводы.

Работодатели не вправе хранить копии паспорта, трудовой книжки или СНИЛС сотрудника, если не получено согласие на обработку персональных данных. Закон не обязывает компанию хранить копию паспорта, трудовой книжки или СНИЛС в личном деле. Хранить эти документы означает обрабатывать персональные данные (ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ). Поэтому компания должна получить разрешение сотрудника, иначе ее могут оштрафовать на сумму от 15 до 75 тысяч рублей, а директора — от 10 до 20 тысяч рублей (п. 2 ст. 13.11 КоАП).

Компания не обязана составлять должностные инструкции. Их нужно разрабатывать, если в трудовых договорах не перечислены должностные обязанности сотрудника. Однако некоторые отраслевые законы обязывают компании составить и утвердить должностные инструкции. Например, в частной охране, метрологии, атомной энергетике.

Роструд считает, что трудовой договор нужно передать сотруднику сразу при подписании. Однако в законе нет конкретного срока. Сказано лишь, что один экземпляр договора передают работнику, другой — хранят у работодателя.

Компания отправила сотрудника на медосмотр в выходной? Тогда этот день оплачивается как рабочий — в двойном размере, т.к., по мнению чиновников, прохождение медосмотра в выходные или праздники приравнивается к работе в день отдыха. По договоренности между сотрудником и работодателем день медосмотра могут оплатить в одинарном размере и предоставить выходной в другой день по выбору сотрудника.

О вычетах по НДФЛ. Минфин разрешил родителям получить вычет по НДФЛ на обучение даже в том случае, когда ребенок занимался с репетитором (письмо Минфина от 11.01.2018 №03-04-05/574). Но при условии, что репетитор зарегистрирован в качестве предпринимателя. Если ребенка обучал не сам предприниматель, а его сотрудники, для вычета понадобится еще лицензия на преподавание. Ограничение для таких вычетов — 50 тысяч рублей на каждого ребенка в сумме на обоих родителей (подп. 2 п. 1 ст. 219 НК).

Еще пять ответов Роструда

Вопрос	Ответ Роструда
1. Может ли работодатель при сокращении штата предлагать сотрудникам должность работницы, которая находится в отпуске по беременности и родам?	Нет, не может. По закону должности декретниц не считают вакантными или свободными. Ведь в отпусках по уходу за ребенком, по беременности и родам за сотрудницами сохраняется место работы (ч. 1 ст. 255, ч. 4 ст. 256 ТК).
2. Может ли компания не предоставлять работнику выходной в день сдачи крови, если он сам желает выйти на работу в этот день?	По правилам организация должна освободить сотрудника от работы в день сдачи крови (ч. 1 ст. 186 ТК). Но если донор хочет выйти в этот день на работу, ему понадобится написать заявление, а руководителю — подписать приказ. Запрет на работу в день сдачи крови есть только для доноров, которые трудятся в опасных и вредных условиях труда.
3. Можно ли в трудовом договоре указать, что оклад сотрудника включает в себя районный коэффициент?	Нет, нельзя. Районный коэффициент и оклад в трудовом договоре компания должна указать отдельно. В оклад не включают компенсационные и стимулирующие выплаты (ч. 4 ст. 129 ТК).
4. Два работника разных профессий совмещают дополнительно одну должность на двоих. Оклады у них разные. Вправе ли компания установить надбавку за совмещение в размере 10 процентов от их оклада?	Нет, не вправе. Оклады у работников разные. Значит, за совмещение одной должности они получают разные надбавки. Чтобы не допустить дискриминации, доплачивать нужно одинаковую сумму. Ведь сотрудники выполняют один и тот же объем работ (ч. 2 ст. 132 ТК).

Источник: доклады Роструда на сайте rostrud.ru.

Журнал «Главбух» №4, 5-6, 2018 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ГУРЬЕВА Виктора Евгеньевича - председателя первичной профсоюзной организации колхоза им. Горина, Белгородская область;

ФАТИНА Александра Викторовича - председателя Ивановской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну - председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

МОСКОВСКУЮ Валентину Максимовну - председателя Тульской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну - референта Председателя Профсоюза;

ОГАНЕСЯН Галину Ивановну - председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

СТЕПАНОВУ Валентину Георгиевну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Омский бекон», Омская область.

С присвоением звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России»

АГАПОВУ Наталью Николаевну - Председателя Профсоюза работников АПК РФ.